

AVVISO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO, NEL RUOLO DI DIRETTORE TECNICO DEL CONSORZIO DEI COMUNI PER L'ACQUEDOTTO DEL MONFERRATO.

Il Consorzio dei Comuni per l'Acquedotto del Monferrato, gestore del Servizio Idrico Integrato con sede di lavoro a Moncalvo (AT) Via Ferraris 3, in forza di quanto disposto dal Verbale del C.d.A. del Consorzio in data 10/02/2026, intende selezionare una figura professionale per il ruolo di

DIRETTORE TECNICO

Il candidato, assunto con contratto a tempo indeterminato con inquadramento di Dirigente secondo quanto previsto dal CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità, ricoprirà un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicherà la propria funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi perseguiti dal CCAM.

Il Direttore Tecnico ha la responsabilità della gestione tecnica del Consorzio, in particolare della progettazione e della gestione operativa dei servizi di produzione e distribuzione dell'acqua potabile, del collettamento fognario e della depurazione delle acque. Fanno altresì capo al Direttore Tecnico i servizi Gare appalti e lavori, Ufficio Tecnico, Controllo efficienza reti, Sicurezza dei cantieri, Servizio utenza, Centrale, Laboratorio analisi.

Il Direttore Tecnico, rispondendo al Consiglio d'Amministrazione, sarà quindi chiamato a svolgere le attività gestionali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- dirigere, coordinare e sovrintendere le attività tecniche dell'Azienda, assicurandone la perfetta efficienza e la rispondenza alle norme ed alle leggi vigenti, mediante l'attuazione di tutti i provvedimenti necessari per il tramite delle funzioni ed unità organizzative preposte;
- dirigere, coordinare, pianificare e sovrintendere i servizi operativi (acquedotto, fognatura, depurazione) e le attività correlate, anche eseguendo progettazione e direzione dei lavori degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria, estensioni e sostituzioni reti idriche e fognarie;
- responsabile della validazione di tutti i progetti predisposti dall'Ufficio Tecnico aziendale o da professionisti esterni qualora incaricati;
- garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio d'Amministrazione, massimizzare l'efficacia e l'efficienza della struttura, sia con riguardo al miglioramento dei processi operativi interni, sia con riguardo alla ottimale gestione delle risorse umane;

- predisporre la proposta, implementazione e monitoraggio dei Piani annuali e triennali di investimento e l'aggiornamento degli stessi, dandone attuazione e tenendo costantemente informato il CdA;
- presidiare i livelli di qualità e di efficienza del servizio ed il loro miglioramento, con particolare attenzione agli aspetti regolatori, curare i rapporti con gli uffici dell'EGATO5;
- predisporre le proposte di delibera agli organi sociali e curare l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- assumere il ruolo di Dirigente in materia di sicurezza ai sensi del D.lgs n. 81/2008 e s.m.i.;
- esercitare il ruolo di datore di lavoro e di soggetto garante della tutela ambientale nonché perseguire l'obiettivo di garantire la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- assumere il ruolo di Responsabile dei lavori.

Nell'esecuzione dei compiti di cui sopra, e fatti salvi i poteri del Consiglio di Amministrazione, il Direttore Tecnico opererà con autonomia e discrezionalità, nei limiti di specifiche deleghe, incarichi e procure, e sarà investito di tutte le responsabilità relative al funzionamento del Consorzio e delle attività in cui si estrinseca l'oggetto sociale.

Requisiti di accesso alla selezione

I candidati, dell'uno o dell'altro sesso, dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisiti Generali
- 2) Requisiti Professionali

1. Requisiti Generali

- a) Essere in possesso della Cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero in caso di cittadini extracomunitari essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. In ogni caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) Essere in possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto con una Pubblica Amministrazione;
- d) Assenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.lgs 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- e) Non essere collocati in stato di quiescenza;

- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente;
- g) Non aver svolto funzioni di amministrazione, direzione o controllo in enti sottoposti a procedure concorsuali fino a due esercizi precedenti all'assoggettamento alle procedure. Il divieto ha durata di tre anni dalla data di assoggettamento alle procedure;
- h) Non essere in lite con CCAM e/o con Enti Locali Consorziati.
- i) Possesso della patente di guida – Categoria B;

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura o dall'assunzione.

2. Requisiti Professionali

- a) titolo di studio: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria civile o Ingegneria per l'ambiente e il territorio con abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo professionale. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- b) esperienza lavorativa, negli ultimi 10 anni, in posizioni di responsabilità in ambito tecnico con inquadramento contrattuale da Dirigente e gestione diretta di risorse umane/strumentali/finanziarie, maturata in aziende pubbliche o private o presso pubbliche Amministrazioni.
Il periodo di maturazione dell'esperienza dei suddetti ruoli di vertice si ritiene congruo se non inferiore a 2 anni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Consorzio e per tutta la durata dello stesso.

L'accertamento della mancanza dei requisiti professionali comporta l'esclusione dalla procedura o dall'assunzione.

3. Trattamento economico, normativo e previdenziale

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato. È prevista l'assegnazione del livello dirigenziale ai sensi del vigente CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali. E' previsto un periodo di prova di tre mesi, con reciproca facoltà di entrambe le parti, durante detto periodo, di recedere liberamente dal rapporto in prova, senza obbligo di preavviso. In questo caso CCAM si riserva di conferire l'incarico a diverso idoneo candidato individuato secondo la procedura descritta nel presente avviso.

Il trattamento economico-retributivo è fissato in **100.000 €/anno** lordi. Oltre a detto trattamento economico, potrà essere riconosciuta una retribuzione variabile incentivante nella misura massima del **20% annuo** della retribuzione fissa, sulla base del raggiungimento degli obiettivi che saranno definiti di anno in anno ed in esito alla valutazione degli stessi.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

La sede di lavoro è sita nel Comune di Moncalvo.

4. Presentazione delle domande - termine e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando il modello allegato al presente avviso e dovrà essere sottoscritta dal candidato, anche con firma digitale. La domanda deve pervenire entro il termine perentorio del **23/03/2026, ore 16:00**, a pena di inammissibilità, **esclusivamente via posta elettronica certificata all'indirizzo:** risorse risorseumane.ccam@legalmail.it

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito.

A pena di esclusione, alla domanda dovranno essere allegati:

- 1. il *curriculum vitae e professionale* datato e firmato** (redatto in formato europeo) del candidato, da cui risultino l'esperienza professionale e i titoli di studio posseduti, corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati contenuti ai sensi del Regolamento UE 2016/679;
- 2. la fotocopia del documento di identità** in corso di validità del candidato.

Il presente avviso di selezione è reso pubblico previa pubblicazione sul portale internet www.ccam.it nella sezione dedicata "Ricerca personale" e mediante affissione all'Albo pretorio dei Comuni Consorziati.

L'avviso della presente selezione sarà pubblicato su un quotidiano a diffusione regionale e trasmesso agli Ordini Professionali degli Ingegneri delle provincie di Alessandria, Asti, Torino, Vercelli. L'avviso integrale sarà pubblicato sul portale internet www.ccam.it nella sezione dedicata "Ricerca personale" e affisso all'Albo pretorio dei Comuni Consorziati.

5. Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti ai punti 1) e 2);
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità prescritte dal precedente punto 4);
- la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:

- si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata nel rispetto delle modalità descritte al punto 4), in conformità di quanto previsto dall'art.65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;
- la mancata presentazione del curriculum vitae e professionale del candidato.

6. Valutazione delle candidature – svolgimento fasi procedurali – tempistiche e modalità

Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del Personale pubblicato sul sito internet www.ccam.it nella sezione “Amministrazione Trasparente”/Regolamenti.

La procedura di selezione si compone di più fasi. Una prima fase di verifica della documentazione, dei Requisiti Generali e Professionali di ammissione alla selezione, nonché di valutazione dei titoli di studio e del curriculum vitae (**massimo punti 60**):

- a) al voto del diploma di laurea richiesto per l'ammissione alla procedura di selezione è attribuito un punto per ogni voto maggiore di 105/110. I diplomi di laurea diversamente classificati devono essere riportati a 110. Le eventuali frazioni di voto sono arrotondate per eccesso al voto superiore solo se pari o superiore a 0,50

sono attribuiti un massimo di punti 5

- b) titolo di studio: laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria civile LM-23 o Ingegneria per l'ambiente e il territorio LM-35

punti 10

- c) Possesso di abilitazione CSP (Coordinatore Sicurezza Progettazione) e CSE (Coordinatore Sicurezza Esecuzione) ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

punti 3

- d) Qualifica di *Team Leader* per l'implementazione dei Piani di Sicurezza dell'Acqua (PSA)

punti 2

- e) Esperienza di lavoro maturata negli ultimi 10 anni in aziende pubbliche o private o presso pubbliche Amministrazioni con inquadramento contrattuale da Dirigente (punti 1 per ogni anno o frazione di anno non inferiore alle 26 settimane)

sono attribuiti un massimo di punti 10

- f) Esperienza di lavoro maturata negli ultimi 10 anni in aziende pubbliche o private con inquadramento contrattuale da Dirigente prestata nella gestione di Settori regolati (punti 2 per

ogni anno o frazione di anno non inferiore alle 26 settimane) non cumulabili con quelli di cui al punto precedente per il medesimo arco temporale

sono attribuiti un massimo di punti 20

- g) Esperienza di lavoro maturata negli ultimi 10 anni in aziende pubbliche o private con inquadramento contrattuale da Dirigente prestata nella gestione del Servizio Idrico Integrato (punti 3 per ogni anno o frazione di anno non inferiore alle 26 settimane) non cumulabili con quelli di cui al punto precedente per il medesimo arco temporale

sono attribuiti un massimo di punti 30

- h) Esperienza di lavoro maturata negli ultimi 10 anni in aziende pubbliche o private, anche con inquadramento contrattuale diverso da Dirigente, in ruoli di Progettista, Direttore dei Lavori e/o RUP nell'ambito dei lavori pubblici, con maggior riguardo nel campo del Servizio Idrico Integrato

sono attribuiti dalla Commissione un massimo di punti 10

I 10 candidati ammessi che risulteranno avere il punteggio più alto saranno oggetto di colloquio tecnico-motivazionale da parte della Commissione. In caso di parità di punteggio sarà data priorità al candidato che avrà ottenuto il punteggio più elevato nelle esperienze di lavoro.

Il colloquio tecnico-motivazionale (**massimo 40 punti**) sarà volto ad approfondire, partendo dagli elementi curriculari, gli aspetti motivazionali e le competenze professionali dei candidati con riferimento alle attività che saranno chiamati a svolgere. Gli argomenti oggetto di discussione e valutazione verteranno in particolare su:

conoscenze in merito a:

- sistema di regolazione dei Servizi idrici da parte delle *Authority*;
- quadro normativo del settore degli appalti pubblici;
- quadro normativo in campo ambientale e in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- progettazione e direzione lavori opere pubbliche con particolare riferimento alle infrastrutture idriche;

le capacità manageriali rispetto a:

- pianificazione, programmazione, organizzazione, controllo di gestione;
- pianificazione e gestione di investimenti infrastrutturali e dei relativi finanziamenti;
- gestione operativa, ottimizzazione dei costi di gestione, sviluppo e/o trasformazione organizzativa, gestione dei conflitti;
- modalità di gestione dei rapporti con amministrazioni Statali, Regionali, Provinciali, Comunali, EGATO, negoziazione e sviluppo di alleanze tra differenti gruppi di attori istituzionali e di portatori di interesse.

Il punteggio massimo attribuibile è di 100/100 di cui:

- curriculum vitae 60/60
- colloquio tecnico-motivazionale 40/40

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 25 punti.

La graduatoria finale verrà formata, con i soli candidati che abbiano superato anche il colloquio tecnico-motivazionale, sommando i punteggi dei titoli e del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio tecnico-motivazionale equivarrà a rinuncia alla selezione, fatta salva la facoltà della Commissione di valutarne le giustificazioni e provvedere in merito.

7. Graduatoria

L'individuazione della risorsa da assumere sarà effettuata in base alla graduatoria redatta dalla Commissione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio (www.ccam.it) nella Sezione "Ricerca Personale" sottosezione "Selezioni concluse".

Il Consorzio procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento dell'assunzione.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

8. Disposizioni finali

La presente selezione si svolgerà secondo le disposizioni richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo, da parte del Consorzio, nei confronti dei partecipanti.

In tale prospettiva, il Consorzio si riserva la facoltà di procedere all'interruzione della presente selezione in ogni sua fase, così come si riserva, in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.

Ai fini della stipula del contratto, il Consorzio procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del candidato prescelto, degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che il Consorzio evidenzierà all'interessato.

I dati personali saranno trattati, per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento Europeo 2016/679 e s.m.i.

Titolare del trattamento dei dati è il Consorzio dei Comuni per l'Acquedotto del Monferrato.

Il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Eleonora Modolin - Ufficio Risorse Umane CCAM.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici del Consorzio.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane, scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica: eleonora.modolin@ccam.it

Moncalvo, lì 23 febbraio 2026

Il Presidente del Consorzio
Paolo Musso

AVVISO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO, NEL RUOLO DI DIRETTORE TECNICO DEL CONSORZIO DEI COMUNI PER L'ACQUEDOTTO DEL MONFERRATO

DOMANDA DI AMMISSIONE

Il/La sottoscritto/a nato/a il a (Prov.), residente a in Codice Fiscale domicilio (se diverso dalla residenza)

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, nel RUOLO DI DIRETTORE TECNICO DEL CONSORZIO DEI COMUNI PER L'ACQUEDOTTO DEL MONFERRATO.

A tal fine conscio/a della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti requisiti generali e professionali per l'ammissione alla selezione:

- a) Essere in possesso della Cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero in caso di cittadini extracomunitari essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. In ogni caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) Essere in possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) Inesistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto con una Pubblica Amministrazione;
- d) Assenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del d.Lgs 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- e) Non essere collocato in stato di quiescenza;
- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente;

- g) Non aver svolto funzioni di amministrazione, direzione o controllo in enti sottoposti a procedure concorsuali fino a due esercizi precedenti all'assoggettamento alle procedure. Il divieto ha durata di tre anni dalla data di assoggettamento alle procedure;
- h) Non essere in lite con CCAM e/o con Enti Locali Consorziati.
- i) Essere in possesso della patente di guida – Categoria B;
- j) Essere in possesso di Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) – **indicare l'esatta denominazione, la classe di laurea** (in caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione nelle forme previste dalla normativa vigente)
.....
conseguita ilpressovotazione.....
- k) esperienza lavorativa, negli ultimi 10 anni, in posizioni di responsabilità in ambito tecnico con inquadramento contrattuale da Dirigente e gestione diretta di risorse umane/strumentali/finanziarie, maturata in aziende pubbliche o private o presso pubbliche Amministrazioni per almeno 2 anni.

Il/La sottoscritto/a allega:

- Fotocopia documento d'identità e del codice fiscale
- Proprio Curriculum vitae e professionale datato e firmato
- Documentazione comprovante il riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane dell'equipollenza del proprio titolo di studio (solo per i candidati che hanno conseguito all'estero il titolo di studio)

Il sottoscritto dichiara inoltre che le esperienze professionali e formative elencate nel curriculum vitae allegato corrispondono a verità, così come corrispondono a verità le date indicate.

Il/La sottoscritto/a chiede che ogni eventuale comunicazione sia notificata via mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

o ordinaria

Il/La sottoscritto/a può essere contattato/a al seguente recapito telefonico:

Il/La sottoscritto/a accetta in modo incondizionato tutte le norme previste dall'avviso in oggetto e autorizza il Consorzio dei Comuni per l'Acquedotto del Monferrato al trattamento dei dati personale, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e s.m.i., per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi.

Data:

Firma

INFORMATIVA PROTEZIONE DATI PERSONALI CANDIDATI

ART. 13 – 14 REG. EUROPEO 2016/679

Cortese Candidata/o

il Titolare del Trattamento, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation, di seguito RegUE 2016/679), La informa di quanto segue.

TITOLARITA'

Il Titolare del Trattamento è il Consorzio dei Comuni del Monferrato (C.C.A.M.) con sede legale in via Ferraris, 3 - Moncalvo (AT), P.IVA CF 00184930048, il cui indirizzo email dedicato alle protezioni dei dati personali è privacy@ccam.it

L'interessato può inoltre rivolgersi – esclusivamente per questioni relative alla Privacy – al Responsabile della Protezione Dati all'indirizzo dpo@seefree.it

ORIGINE DATI

I dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio / presentazione del curriculum e/o durante i colloqui di valutazione.

I Suoi dati personali sono acquisiti:

- direttamente presso di Lei mediante compilazione del form online, invio via email del proprio Curriculum Vitae al Titolare, presentazione del Suo CV presso la sede del Titolare;
- mediante colloqui diretti a cui il candidato partecipa;
- in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione;
- presso soggetti terzi (ad esempio società di recruiting oppure LinkedIn).

CATEGORIE DI DATI TRATTATI

Dati Personali

I trattamenti dati riguarderanno i dati soli dati personali necessari e sufficienti all'instaurazione del rapporto lavorativo.

Il candidato è invitato a fornire esclusivamente i dati necessari alla tipologia di contratto al quale intenderà accedere.

Dati Particolari

I dati appartenenti a particolari categorie di dati, di cui all'articolo 9 del RegUE 2016/679 (rivelanti l'origine etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, lo stato di salute, l'orientamento sessuale), eventualmente forniti dal Candidato, non verranno presi in considerazione e verranno immediatamente cancellati a meno che non siano necessari ai fini della potenziale instaurazione del rapporto lavorativo (per esempio per l'assunzione di personale appartenente alle cosiddette categorie protette).

FINALITA' DEL TRATTAMENTO

I dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente particolari, vengono raccolti presso il Titolare o presso i soggetti terzi (Responsabili del Trattamento) dei quali potrebbe avvalersi per le procedure di selezione, allo scopo di ricerca e selezione dei candidati e sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'Interessato e, più precisamente, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione. Il trattamento dei Suoi dati personali è finalizzato all'espletamento delle procedure dirette alla selezione di nuovi collaboratori, più precisamente:

- a) per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione;
- b) per l'avvio di una collaborazione con il Titolare e/o con le aziende collegate e/o controllate;

SOGGETTI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I dati da Lei forniti potranno essere comunicati ad enti o soggetti ben definiti. Sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, il personale interno ed esterno è legittimato al trattamento nei limiti delle loro competenze ed in conformità alle istruzioni impartite dal Titolare. Gli stessi dati potranno essere comunicati ai soggetti legittimati ad

accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti e normative.

MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati avviene con modalità informatica, telematica e cartacea e potrà avvenire anche attraverso l'affidamento a soggetti terzi (Responsabili del Trattamento) per le operazioni di elaborazione.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 5 "Principi applicabili al trattamento dei dati personali", 6 "Liceità del trattamento" e 32 "Sicurezza del trattamento" del GDPR 2016/679.

PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI: il Titolare non effettua trattamenti che consistono in processi decisionali automatizzati sui dati trattati.

NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSENSO: Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato a presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare. Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 9 lettera b Reg. 2016/679, in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli Interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.

TRASFERIMENTO/COMUNICAZIONE DEI DATI: I dati raccolti non saranno divulgati. I dati potranno essere comunicati a terzi (ad esempio società di selezione del personale) in qualità di Responsabili del Trattamento ex artt. 28 del RegUE 2016/679, qualora necessario per il raggiungimento delle finalità indicate.

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi; tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud e in tal caso i fornitori di tali servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 4 del RegUE 2016/679.

TEMPI DI CONSERVAZIONE: I dati saranno conservati dal Titolare sino e non oltre due anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

DIRITTI DELL'INTERESSATO: a norma degli artt. 15 (diritto di accesso), 16 (diritto di rettifica), 17 (diritto di cancellazione), 18 (diritto alla limitazione del trattamento), 20 (diritto alla portabilità), 21 (diritto all'opposizione), 22 (diritto di opposizione al processo decisionale automatizzato) del REGUE 2016/679 e dell'art. 7 (revoca del consenso), l'interessato può esercitare i suoi diritti scrivendo ai riferimenti di cui al paragrafo relativo.

DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO: l'Interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo dello stato di residenza.

Luogo e data	
Cognome e Nome del candidato	
Firma per presa visione dell'Informativa	